

## Datenschutzerklärung für Bewerberinnen und Bewerber

### 1. Allgemeine Hinweise

Vielen Dank für Ihr Interesse an einer Mitarbeit in unserem Unternehmen. Die WRZ Hörger GmbH & Co. KG nimmt den Schutz Ihrer persönlichen Daten sehr ernst. Wir behandeln Ihre personenbezogenen Daten vertraulich und entsprechend der gesetzlichen Datenschutzhinweise sowie dieser Datenschutzerklärung. Diese Datenschutzinformation betrifft nur die Verarbeitungen personenbezogener Daten von Bewerbern und personenbezogene Daten im Zusammenhang mit einer Bewerbung bei der WRZ Hörger GmbH & Co. KG. Datenverarbeitungen anderer Personenkategorien werden von dieser Datenschutzinformation nicht erfasst und bekommen ihre eigenen spezifischen Datenschutzinformationen zur Verfügung gestellt.

### 2. Verantwortlichen Stelle

WRZ Hörger GmbH & Co. KG, Industriestraße 3, 89567 Sontheim

vertreten durch Bernd Hörger, Martin Siekiera

Tel.: 07325 9606-0, E-Mail: bewerbung@wrz-hoerger.de

### 3. Gesetzlich vorgeschriebener Datenschutzbeauftragter

Helmut Stütz c/o Kompetenz B+U UG, Dominikus-Debler-Str. 5, 73525 Schwäbisch Gmünd

Tel.: 0151 524 06 982, E-Mail: helmut.stuetz@kompetenz-bu.de

### 4. Erhebung und Speicherung personenbezogener Daten sowie Art und Zweck der Verwendung

Wir verwenden Ihre Bewerbungsdaten ausschließlich für das Auswahlverfahren im Rahmen der zu besetzende(n) Stelle(n) auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b) DSGVO, § 26 Abs. 1 S.1 BDSG neu.

Folgende Daten werden hierzu erhoben:

- Name, Vorname
- Anschrift
- Telefonnummer sowie ggf. Mobilnummer, E-Mail-Adresse
- Bewerbungsunterlagen (Bewerbungsanschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse, Zertifikate, Foto u. ä.)

Die Bearbeitung umfasst dabei die Prüfung der Bewerbungsunterlagen, die Durchführung von Telefon-Interviews und Vorstellungsgesprächen sowie die Zu- oder Absage auf eine Bewerbung.

Wenn Sie Referenzen angeben, wird Ihr Einverständnis für eine Kontaktaufnahme (zur Verifizierung der angegebenen Informationen, z. B. beim ehemaligen Arbeitgeber), vorausgesetzt. Hierdurch soll ein noch detaillierterer Eindruck über die vorherigen Tätigkeiten des Bewerbers gewonnen werden.

Sollte ein Bewerbungsverfahren zu einer Einstellung führen, werden wir Ihre Bewerbungsunterlagen - soweit erforderlich - auf Grundlage von Art.6 Abs.1 S.2b EU-DSGVO, §26 Abs.1 BDSG in Ihre Personalakte aufnehmen, um zum Zweck der Durchführung des Beschäftigungsverhältnisses über Ihr Persönlichkeitsprofil und Ihre Qualifikationen zu informieren.

## **5. Weitergabe an Dritte**

Daten werden nur an Dritte weitergegeben, wenn die für die Auftragsabwicklung mit Ihnen erforderlich ist, insbesondere dann, wenn Dritte für die Leistungserbringung Aufgaben übernehmen. Darüber hinaus erfolgt ohne Ihre ausdrückliche Einwilligung oder gesetzliche Verpflichtungen keine Übermittlung von Daten an Dritte. Die weitergegebenen Daten dürfen von dem Dritten ausschließlich zu den genannten Zwecken verwendet werden.

## **6. Betroffenenrechte**

Sie haben jederzeit das Recht unentgeltlich Auskunft über Herkunft, Empfänger und Zweck Ihrer gespeicherten personenbezogenen Daten zu erhalten sowie die Berichtigung, Sperrung oder Löschung dieser Daten zu verlangen. Hierzu können Sie sich jederzeit an unser Personalbüro wenden. Des Weiteren steht Ihnen ein Beschwerderecht bei der zuständigen Aufsichtsbehörde zu. Sollte das Bewerbungsverfahren nicht zu Ihrer Einstellung führen, werden wir Ihre Bewerberdaten löschen und vernichten, sobald nach erfolgter endgültiger Absage durch Sie oder durch unser Unternehmen eine Frist von sechs Monaten verstrichen ist.

## **7. Widerspruchsrecht**

Wir weisen darauf hin, dass ohne die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten eine Teilnahme an unserem Bewerbungsverfahren nicht möglich ist. Sie können eine bereits erteilte Einwilligung jederzeit widerrufen. Dazu reicht eine formlose Mitteilung per E-Mail an datenschutz@wrz-hoerger.de. Die Rechtmäßigkeit der bis zum Widerruf erfolgten Datenverarbeitung bleibt vom Widerruf unberührt.